

党风廉政教育

第八期

中共江苏金桥制盐有限公司纪委

2022 年4月

目 录

- 1、习近平在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话1
- 2、多些“田间管理”及时“修枝剪叶”育好年轻干部这棵苗 ...6
- 3、案说 | 90后硕士村主任，上任两年沦为阶下囚.....13

习近平在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话

来源：新华社

习近平在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话强调

筑牢理想信念根基树立践行正确政绩观

在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹

王沪宁出席

2022年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班3月1日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调，年轻干部是党和国家事业发展的希望，必须筑牢理想信念根基，守住拒腐防变防线，树立和践行正确政绩观，练就过硬本领，发扬担当和斗争精神，贯彻党的群众路线，锤炼对党忠诚的政治品格，树立不负人民的家国情怀，追求高尚纯粹的思想境界，为党和人民事业拼搏奉献，在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹。

中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁出席开班式。

习近平强调，理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。年轻干部接好班，最重要的是接好坚持马克思主义信仰、为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想而奋斗的班。党员干部只有胸怀天下、志存高远，不忘初心使命，把人生理想融入党和人民事业之中，把为人民幸福而奋斗作为自己最大的幸福，才能拥有高尚的、充实的人生。坚定理想信念，必先知之而后信之，信之而后行之。

坚定理想信念不是一阵子而是一辈子的事，要常修常炼、常悟常进，无论顺境逆境都坚贞不渝，经得起大浪淘沙的考验。

习近平指出，年轻干部必须牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，看清一些事情该不该做、能不能干，时刻自重自省，严守纪法规矩。守住拒腐防变防线，最紧要的是守住内心，从小事小节上守起，正心明道、怀德自重，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，以内无妄思保证外无妄动。

习近平强调，干部守住守牢拒腐防变防线，要层层设防、处处设防。要守住政治关，时刻绷紧旗帜鲜明讲政治这根弦，在大是大非面前、在政治原则问题上做到头脑特别清醒、立场特别坚定，决不当两面派、做两面人，决不拿党的原则做交易。要守住权力关，始终保持对权力的敬畏感，坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。要守住交往关，交往必须有原则、有规矩，不断净化社交圈、生活圈、朋友圈。要守住生活关，培养健康情趣，崇尚简朴生活，保持共产党人本色。要守住亲情关，严格家教家风，既要自己以身作则，又要对亲属子女看得紧一点、管得勤一点。

习近平指出，树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。我们谋划推进工作，一定要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持以人民为中心的发展思想，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，把好事事实事做到群众心坎上。什么是好事实事，要从群众切身需要来考量，不能主观臆断，不能简单化、片面化。哪里有人民需要，哪里就能做出好事实事，哪里就能

创造业绩。业绩好不好，要看群众实际感受，由群众来评判。有些事情是不是好事，不能只看群众眼前的需求，还要看是否会有后遗症，是否会“解决一个问题，留下十个遗憾”。

习近平强调，实现第二个百年奋斗目标，我们要坚持党的基本路线，坚持以经济建设为中心，但在新形势下发展不能穿新鞋走老路，必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，推动高质量发展。业绩都是干出来的，真干才能真出业绩、出真业绩。面对新形势新任务，党员干部一定要真抓实干，务实功、出实招、求实效，善作善成，坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实的做法。对当务之急，要立说立行、紧抓快办，不能慢慢吞吞、拖拖拉拉。对长期任务，要保持战略定力和耐心，坚持一张蓝图绘到底，滴水穿石，久久为功。要强化精准思维，做到谋划时统揽大局、操作中细致精当，以绣花功夫把工作做扎实、做到位。

习近平指出，年轻干部要胜任领导工作，需要掌握的本领是很多的。最根本的本领是理论素养。马克思主义立场、观点、方法是做好工作的看家本领，是指导我们认识世界、改造世界的强大思想武器。党员干部一定要加强理论学习、厚实理论功底，自觉用新时代党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题，使各项工作朝着正确方向、按照客观规律推进。要坚持理论和实践相结合，注重在实践中学真知、悟真谛，加强磨练、增长本领。关键是要虚心用心，甘当“小学生”，不懂就问、不耻下问，切忌主观臆断、不懂装懂。

习近平强调，只有全党继续发扬担当和斗争精神，才能实现中华民族伟大复兴的宏伟目标。担当和斗争是一种精神，最需要的是无私的品格和无畏的勇气。无私者无畏，无畏者才能担当、能斗争。担当和斗争是一种责任，敢于负责才叫真担当、

真斗争。党员干部特别是领导干部要发扬历史主动精神，在机遇面前主动出击，不犹豫、不观望；在困难面前迎难而上，不推诿、不逃避；在风险面前积极应对，不畏缩、不躲闪。担当和斗争是一种格局，坚持局部服从全局、自觉为大局担当更为可贵。要心怀“国之大者”，站在全局和战略的高度想问题、办事情，一切工作都要以贯彻落实党中央决策部署为前提，不能为了局部利益损害全局利益、为了暂时利益损害根本利益和长远利益。

习近平指出，这些年，我们强调必须准备进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，正是有了这样的思想准备，我们才能从容应对一系列风险考验。无数事实告诉我们，唯有以狭路相逢勇者胜的气概，敢于斗争、善于斗争，我们才能赢得尊严、赢得主动，切实维护国家主权、安全、发展利益。年轻干部一定要挺起脊梁、冲锋在前，在斗争中经风雨、见世面。

习近平强调，党的十八大以来，我们先后开展一系列集中学习教育，一个重要目的就是教育引导全党牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题，始终保持党同人民的血肉联系。贯彻党的群众路线，首先要对群众有感情，真正把自己当作群众的一员、把群众的事当作自己的事。要深入研究和准确把握新形势下群众工作的特点和规律，改进群众工作方法，提高群众工作水平。信访是送上门来的群众工作，要通过信访渠道摸清群众愿望和诉求，找到工作差距和不足，举一反三，加以改进，更好为群众服务。领导干部要学网、懂网、用网，了解群众所思所愿，收集好想法好建议，积极回应网民关切。要高度关注新业态发展，坚持网上网下结合，做好新就业群体的思想引导和凝聚服务工作。

陈希主持开班式，表示习近平总书记的重要讲话饱含着对年轻干部的殷切期望，为广大年轻干部健康成长指明了努力方向，要深入学习领会，真正内化于心、外化于行；要进一步学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实转化为坚决做到“两个维护”的高度自觉，转化为奋进新征程、建功新时代的强大动力，埋头苦干、勇毅前行，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

丁薛祥、黄坤明出席开班式。

2022年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班学员参加开班式，中央有关部门负责同志列席开班式。

多些“田间管理” 及时“修枝剪叶” 育好年轻干部这棵苗

来源：中央纪委国家监委网站

多些“田间管理” 及时“修枝剪叶”

育好年轻干部这棵苗

对话中央党校（国家行政学院）党的建设教研部教授张国玉

中央纪委国家监委网站 郝思斯

习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上强调，要加强年轻干部教育管理监督，教育引导年轻干部成为党和人民忠诚可靠的干部。年轻干部是党和国家事业发展的生力军。新时代的年轻干部应从哪些方面提升自己，真正做到可堪大用、能担重任？对年轻干部从严教育管理监督，有哪些主要着力点？本网就此推出访谈。

开启全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程，更加需要重视对年轻干部的教育管理监督，让年轻干部能够肩负起新时代赋予的职责使命

记者：近年来，习近平总书记多次对年轻干部的成长成才提出殷殷期望、谆谆教诲。年轻干部的成长成才为何如此重要？

张国玉：培养选拔优秀年轻干部是一件大事，以习近平同志为核心的党中央高度重视对年轻干部的培养教育。2013年6月28日的全国组织工作会议上，习近平总书记说，培养选拔年轻干部，事关党的事业薪火相传，事关国家长治久安。五

年之后的全国组织工作会议上，他强调，“这是党和国家事业发展的百年大计。”发现培养选拔优秀年轻干部是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程，是关系党的事业后继有人和国家长治久安的重大战略任务。《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》指出，党和人民事业发展需要一代代中国共产党人接续奋斗，必须抓好后继有人这个根本大计，“要源源不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部特别是优秀年轻干部”。

从历史维度看，我们党历来重视选贤任能，把干部队伍建设作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓，尤其重视年轻干部的成长和培养。毛泽东指出：“中国共产党是在一个几万万人的大民族中领导伟大革命斗争的党，没有多数才德兼备的领导干部，是不能完成其历史任务的。”早在延安时期，我们党就提出“有计划地培养大批的新干部，就是我们的战斗任务”；上世纪60年代初，提出了培养造就千百万无产阶级革命事业接班人的战略任务；党的十一届三中全会后，针对干部队伍青黄不接的严峻形势，明确提出干部队伍“革命化、年轻化、知识化、专业化”方针，开展“第三梯队”建设，推动实现干部队伍的新老交替与合作。党的十八大以来，着眼建强党的执政骨干队伍，以习近平同志为核心的党中央提出和贯彻新时代党的组织路线，着力完善党管干部、选贤任能制度，强化党组织领导和把关作用，进一步明确好干部标准、成长规律和选拔任用要求，全面抓好干部选用全流程、相衔接、管长远的制度体系，为年轻干部健康成长和脱颖而出创造了更好的环境和条件，推动干部队伍建设迈上新台阶，为党和人民事业持续发展源源不断注入活力。

从现实看，应对国际国内复杂形势对干部队伍的素质能力提出了更高要求。当前，世界百年未有之大变局加速演进，中华民族伟大复兴进入关键时期。开启全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程，当前中国社会形势环境变化之快、改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、对我们党治国理政考验之大前所未有。这种情况下，如何守初心、担使命，在危机中育先机、于变局中开新局，关键看党的执政能力强不强、干部执政本领够不够，更加需要重视对年轻干部的教育管理监督，让年轻干部能够肩负起新时代赋予的职责使命。

年轻干部只有把世界观、人生观、价值观的总开关拧紧了，把思想觉悟、精神境界提高了，才能守住拒腐防变的防线，为自身健康成长定向导航

记者：习近平总书记指出，年轻干部无论是立身处世还是从政干事，首先要解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题。如何理解？

张国玉：“我是谁、为了谁、依靠谁”，为年轻干部成长指明了干部角色认知定位、当干部的主要目的和做好工作的根本方法，是年轻干部健康成长的根本遵循。

“我是谁”就是要年轻干部始终牢记党的性质宗旨、初心使命。中国共产党自成立以来就以追求人民幸福、民族复兴为己任，在这一点上，年轻干部从一开始就要想清楚，而且要终身牢记。“为了谁”就是要年轻干部心里知道，党的干部就要坚持当“老百姓的官”，想问题、办事情、干工作必须把人民放在心中最高位置。当官发财两条道，当官就不要发财，发财就不要当官。当干部，既要干事又要干净。不干净，就没有志气、骨气、底气，就很难真正为人民干成事。“依靠谁”就是要年轻干部明白，人民是我们党的力量源泉，我们党根基在人民、血脉在人民、力量

在人民。年轻干部干好工作，要当好学生、当好先生、当好领导者。这就需要注意践行群众路线，既善于把党的正确主张变为群众的自觉行动，又善于从人民的实践创造和发展要求中完善政策主张。

记者：年轻干部健康成长，需要解决好哪些重要课题？

张国玉：年轻干部健康成长，首先需要解决好坚定理想信念和对党忠诚课题。年轻干部理想信念坚定，就能坚持正确政治方向，经得住各种考验，做到“风雨不动安如山”；没有理想信念，或者理想信念不坚定，就经不起风吹浪打，关键时刻就会私心杂念丛生，甚至失去原则和底线。坚定理想信念是终身课题，需要常修常炼，要信一辈子、守一辈子。理想信念坚定和对党忠诚是紧密联系的。理想信念坚定才能对党忠诚，对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。无论顺境逆境，都要铁心跟党走、九死而不悔。

年轻干部健康成长，需要解决好政治过硬、本领高强课题。在干部干好工作所需的各种能力中，政治能力是第一位的。政治能力不会生而有之，必须在践行“两个维护”中历练、在严肃党内政治生活中淬炼、在大风大浪风险考验中磨炼、在岗位建功立业中锻炼。政治上的清醒离不开理论上的清醒。年轻干部要成长起来，必须加强马克思主义理论武装，重点学好党的理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。同时，政治过硬必须有高强的本领做支撑。年轻干部必须具备能干事、干成事的真本领、硬功夫。刀要在石上磨、人要在事上练，不经风雨、不见世面是难以成大器的。年轻干部需要加强学习、积累经验、增长才干，自觉向实践学习、拜人民为师。注重总结经验，举一反三，既踏实认真负责做事，又要克服事务主义，切实增强工作的主动性、规律

性、预见性、创造性，在实践锻炼和专业训练中做到信念如磐、意志如铁、勇往直前。

年轻干部健康成长，需要解决好自我修炼、自我提高课题。为政之道，修身为本。干部的党性修养、道德水平，不会随着党龄工龄的增长而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高，必须强化自我修炼、自我约束、自我改造。年轻干部一定要坚持以党性立身做事，把说老实话、办老实事、做老实人作为党性修养和锻炼的重要内容，敢于坚持真理，善于独立思考，坚持求真务实。要有清醒的认识，经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，看清一些事情该不该做、能不能干。要知敬畏、存戒惧、守底线，敬畏党、敬畏人民、敬畏法纪。只有把世界观、人生观、价值观的总开关拧紧了，把思想觉悟、精神境界提高了，才能守住拒腐防变的防线，为自身健康成长定向导航。

年轻干部培养不能搞大水漫灌，更不能任其自然生长，要深耕细作，加强田间管理，及时施肥浇水、修枝剪叶、驱虫防病

记者：为什么要特别重视对年轻干部的教育管理监督？

张国玉：党的十八大以来，各地大力选拔培养年轻干部，一大批优秀年轻干部进入领导班子，有效改善了干部队伍结构，激发了干部队伍活力。十年树木，百年树人。干部成长规律决定了干部培养要有足够的时间。年轻干部的培养不可能一蹴而就，优秀年轻干部的培养更是任重道远。

习近平总书记曾这样总结年轻干部的特点：“这些干部受过高等教育，思维活跃，勇于创新，为干部队伍注入了生机活力，同时他们相对缺乏系统的马克思主义

理论学习和严格的党内政治生活锻炼，有的缺乏基层和艰苦地方磨炼，有的缺乏关键岗位扎实历练，有的做群众工作本领不够强，有的担当作为的底气还不足。”这意味着，部分年轻干部的理论素养、党性修养和解决实际问题的专业化本领，距离新时代党和国家事业发展的客观要求和人民群众的内心期待还有一定差距。各级党组织必须勇于面对和善于解决年轻干部队伍存在的本领恐慌和素质短板问题，重视年轻干部成长成才问题。

好干部是选出来的，更是管出来的。严管就是厚爱，是对年轻干部的成长和前途真正负责。当前一些地方和单位对年轻干部工作重视不够，对年轻干部教育管理监督宽松软，主体责任落实不到位。比如，有的认为年轻干部成长是干部个人的事，跟组织关系不大，不愿意多花时间和精力；有的缺少系统有效的教育管理监督方法，对能力强调得多、品德重视得不够，注重提拔使用的多、经常性提醒教育的少，关注一时的多、关注长周期的少。还有的地方和单位内部风险控制机制不健全，工作程序不规范，自由裁量权较大，客观上为年轻干部铤而走险留下空间。从现实情况看，少数年轻干部“前脚刚踏上仕途，后脚就走入歧途”，刚成为单位骨干或走上领导岗位就陷入贪腐，其违纪违法问题呈现出一些共性规律。为了确保党和国家事业后继有人，必须对年轻干部从严教育管理监督。

记者：对年轻干部从严教育管理监督，有哪些主要着力点？

张国玉：年轻干部培养不能搞大水漫灌，更不能任其自然生长，要深耕细作，加强田间管理，及时施肥浇水、修枝剪叶、驱虫防病。

要深入持续开展理想信念教育。习近平总书记指出，我们挑选优秀年轻干部，千条万条，第一条就是看是否对党忠诚；我们培养优秀年轻干部，千条万条，第一条就是教育他们对党忠诚，坚决防止政治上的两面人。对年轻干部，各级党组织应紧密结合其思想实际，深入持续开展理想信念教育，教育引导年轻干部一开始就想明白当干部为什么、在岗位干什么，走好从政第一步。引导年轻干部树立正确的世界观、人生观、价值观，胸怀大志，明大德、守公德、严私德，清清白白做人、干干净净做事，扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。

要精准施策，从严管理。把行为管理和思想管理统一起来，把工作圈管理和社交圈管理衔接起来，把八小时之内的管理和八小时之外的管理贯通起来。对年轻干部成长过程中的思想认识、心理动态、工作情况、家庭生活、人际交往等胸中有数、手里有招，一人一策、精准施策，管到关键处、管住关键事、管在关键时。

要在日常监督上下功夫。坚持抓早抓小、防微杜渐，发现年轻干部身上出现的苗头性、倾向性问题及时批评教育，经常敲响思想警钟，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。严格组织生活，用好批评和自我批评的锐利武器，推动年轻干部自我反省、自我提高，实现年轻干部彼此砥砺、共同提高。

要把教育管理监督和关心爱护结合起来。习近平总书记指出，干部管理是一门科学，要敢抓善管、精准施策，体现组织的力度；也是一门艺术，要撑腰鼓劲、关爱宽容，体现组织的温度。严管和厚爱都是年轻干部健康成长的必要条件，二者缺一不可。特别要注意给机会、给平台、压担子，在干事创业中追求高标准，就不容易触碰底线。

对年轻干部的教育管理监督能不能落到实处，上级领导干部的率先垂范和以身作则非常重要。领导机关和领导干部做出样子，下面就会跟着来、照着做。这就需要各级领导干部强化带头意识，时时处处严要求、作表率。

案说 | 90 后硕士村主任，上任两年沦为阶下囚

来源：中央纪委国家监委网站

1. 案例

90 后硕士研究生，村委会主任，阶下囚。

你很难把这三个身份联系到一个人身上。而叶荣榕的人生，却在两年里真实经历了这样的大起大落。

日前，福建省屏南县纪委监委查处了岭下乡富竹村村民委员会主任叶荣榕涉嫌受贿案件。

叶荣榕，1992 年 12 月出生。2018 年 8 月，叶荣榕硕士研究生毕业后，当选富竹村村委会主任。期间，他利用职务便利，伙同他人向村级工程施工方索取好处费，在富竹村“乡村振兴”主干道改造工程、村口景观提升和停车场工程、富竹小学墙体彩绘等乡村振兴相关工程中涉嫌受贿 21.58 万元，其中实际收受 11.58 万元。2020 年 12 月 15 日，叶荣榕受到开除党籍处分，并移送司法机关处理。

2. 说纪

叶荣榕就读于福建农林大学农村区域发展规划专业。从本科到硕士研究生，7 年里的每个暑期，叶荣榕都积极响应大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动的号召，回乡开展学习和调研，了解农民贫穷问题的症结。

2018 年 6 月毕业后，叶荣榕义无反顾地回到家乡，参加村民委员会竞选，希望能为乡村振兴奉献自己的一份力量。

当年8月，叶荣榕当选为富竹村村委会主任，成为全县最年轻、学历最高的“明星村长”。

此时的叶荣榕胸怀满志、斗志昂扬，他认为，发展农村最需要的就是人才，提出了人才振兴项目，着手实施各类工程，计划先改变富竹村生态环境和村容村貌。

然而，理想很“丰满”，现实却难免遇到种种困难。村里人口多，意见也多，村民对村里工程建设常常众说纷纭，叶荣榕请了村里几位宗族的长辈出面帮助协调，为了鼓励他们的“积极性”，也为了“消化”村里违规接待产生的费用，在宗族的长辈的“指点”下，他打起了项目建设的“小九九”。

为加强财政监督，规范村级财务管理，屏南县实行村账乡管，规定：“村集体‘三重一大’事项，实行‘四议两公开一监督’工作法，形成书面决策意见，报乡镇审核批准。”可是，从2018年年底开始，叶荣榕把持基层政权、垄断村内工程资源，违反“四议两公开一监督”规定，未经集体讨论，直接将富竹村相关工程交由他人承揽。

叶荣榕还找到要好的大学学弟张某、高中同学陈某海，提出一起成立工程设计预算“公司”（未实际注册，实际为合作团体）。为方便“公司”行事，叶荣榕还把陈某海介绍进入岭下乡政府做派遣工，兼富竹村包村干部。他们定下“规矩”：每个工程项目按工程决算金额的20%收取好处费，并约定各自提成。叶荣榕还指使同学张某以软暴力的方式向部分工程施工方索要好处费。

为“回报”亲朋好友，叶荣榕把大部分的项目指定给自己没有施工资质的两位叔叔和小学同学承包，由他们挂靠有资质的公司进行施工，并从中获利。

直到案发，叶荣榕都没有将收取的好处费用于村里用于村组织“运转”，而是装进了自己的口袋。

2020年7月30日，县纪委监委收到群众关于叶荣榕索取好处费等问题的实名举报。同日，县纪委监委对该问题线索开展初步核实。

在案件初步核实过程中，张某得知县纪委监委到岭下乡政府调取了富竹村账目。叶荣榕等人合谋串供，统一口径，对审查调查工作造成干扰。

2020年9月17日，叶荣榕因涉嫌违纪违法被屏南县纪委监委立案审查调查。2020年9月30日，他因涉嫌敲诈勒索罪被屏南县公安局刑事拘留。

叶荣榕身为中共党员、村委会主任，违反政治纪律，对抗组织审查；违反组织纪律，违反议事规则，个人决定重大问题；违反国家法律法规规定，利用职务便利，虚列项目入账列支，向他人索要好处费，涉嫌受贿21.58万元，其中实际收受11.58万元。

2020年12月15日，叶荣榕受到开除党籍处分，并移送司法机关处理。同案的张某、陈某海也移送司法机关处理，叶荣榕叔叔、富竹村党支部书记、村务监督委员会主任、文书等5人，也因违纪受到党纪处分。

在审查调查初期，纪检监察干部与叶荣榕、张某谈话时，两人居然说不知道已经触犯了法律。两名90后硕士研究生，有组织、有计划、有分工地攫取好处费，将自己的“高智商”运用得淋漓尽致，却表现得像个“纪盲”“法盲”。

今年的中央纪委五次全会工作报告指出，要高度关注年轻干部违纪违法问题，加强教育管理监督。年轻干部一定要增强纪法观念，遵纪守法，严守底线，系好职业生涯的第一颗扣子。